



CYPRVS AETERNΑ

**ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**  
**Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων**

## ΘΕΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ:

**Πρόσληψη ερευνητών / ειδικών επιστημόνων υποστήριξης έργου στα πανεπιστημιακά ιδρύματα σε προγράμματα για τα οποία έχει εξασφαλιστεί χρηματοδότηση από τα ταμεία της ΕΕ**

**Αίτημα από: κ. Αλεξάνδρα Ατταλίδου**  
**βουλευτρια εκλογικής περιφέρειας Λευκωσίας**  
**Κίνημα Οικολόγων - Συνεργασία Πολιτών**

Εποπτεία έρευνας: Σουλβάνα Βανέζου  
Έρευνα και σύνταξη κειμένων: Μιχάλης Αργυρού

Μάιος 2023

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος	3
Ανάλυση-πόρισμα από τη μελέτη των απαντήσεων	4
Συνοπτικές απαντήσεις ανά χώρα	5-9

# ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Με επιστολή της η βουλευτρια κ. Αλεξάνδρα Ατταλίδου ζήτησε από τον Τομέα Ερευνών και Μελετών της Υπηρεσίας Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων τη διενέργεια έρευνας για την πρόσληψη ερευνητών / ειδικών επιστημόνων υποστήριξης έργου στα πανεπιστημιακά ιδρύματα σε προγράμματα για τα οποία έχει εξασφαλιστεί χρηματοδότηση από τα ταμεία της ΕΕ.

Στα πλαίσια των πιο πάνω, στάλθηκε το ακόλουθο ερώτημα στο Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης (ECPRD):

- Υπάρχει νομοθετική ρύθμιση για τη διενέργεια ανοικτής διαδικασίας προκήρυξης και πλήρωσης των θέσεων ερευνητών / ειδικών επιστημόνων υποστήριξης έργου σε σχέση με προγράμματα για τα οποία έχει εξασφαλιστεί χρηματοδότηση από τα ταμεία της ΕΕ;

Το ECPRD μάς διαβίβασε τις απαντήσεις 21 χωρών που ανταποκρίθηκαν στο αίτημα της βουλευτριας.

Στην έρευνα παρατίθεται η ανάλυση-πόρισμα που προκύπτει από τη μελέτη των απαντήσεων που διαβιβάστηκαν στην Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων από το ECPRD, καθώς και ο πίνακας των συνοπτικών απαντήσεων ανά χώρα. Οι αναλυτικές απαντήσεις έχουν αποσταλεί ηλεκτρονικά στη βουλευτρια.

## ΑΝΑΛΥΣΗ-ΠΟΡΙΣΜΑ

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης διαβίβασε τις απαντήσεις που απέστειλαν 21 χώρες οι οποίες ανταποκρίθηκαν στο ερώτημα που τέθηκε από τη βουλευτριά κ. Αλεξάνδρα Ατταλίδου (ECPRD Request: 5395).

Με βάση τις εν λόγω απαντήσεις προκύπτουν τα ακόλουθα:

Στη συντριπτική πλειοψηφία των χωρών δεν υπάρχει ειδική νομοθετική ρύθμιση για τη διενέργεια ανοικτής διαδικασίας προκήρυξης και πλήρωσης θέσεων ερευνητών / ειδικών επιστημόνων υποστήριξης έργου σε σχέση με προγράμματα για τα οποία έχει εξασφαλιστεί χρηματοδότηση από τα ταμεία της ΕΕ.

Στη **Σλοβακία**, τη μόνη χώρα στην οποία προνοείται ρητά τέτοια διαδικασία, ο Νόμος 131/2002 προβλέπει την ανοικτή πρόσκληση για διάφορες θέσεις σε πανεπιστήμια, περιλαμβανομένων των ερευνητικών θέσεων σε έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ. Η διάταξη ωστόσο αυτή δεν εφαρμόζεται πάντοτε, καθώς συχνά υπάρχουν “προεπιλεγμένοι” υποψήφιοι, συνήθως από συγκεκριμένο τμήμα ή σχολή.




Η διαδικασία κατά βάση αφήνεται, λόγω και της αυτονομίας που συχνά απολαύουν τα ακαδημαϊκά ιδρύματα, να ρυθμιστεί με εσωτερικούς κανονισμούς, οι οποίοι ως επί το πλείστον δεν παραθεωρούν βασικές αρχές διοικητικού δικαίου. Παραδείγματος χάριν, στην **Ισπανία**, παρ’ όλο που δεν υπάρχει ειδική σχετική ρύθμιση, η νομοθεσία προβλέπει για την κατοχύρωση της διαφάνειας των διαδικασιών πρόσληψης και την ισότιμη μεταχείριση όλων των υποψηφίων για προγράμματα που χρηματοδοτούνται από δημόσιους πόρους.



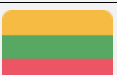
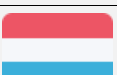
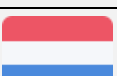
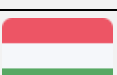


## ΣΥΝΟΠΤΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ





 <p><b>Βουλγαρία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει ειδική σχετική νομοθετική ρύθμιση. Τα ακαδημαϊκά ιδρύματα που έχουν κερδίσει έργα στο πλαίσιο προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ προσλαμβάνουν ερευνητές κυρίως με εσωτερική επιλογή ανάμεσα σε επιστήμονες που απασχολούνται μόνιμα σε αυτά, με τους οποίους συνάπτεται συμφωνία βάσει του Εργατικού Κώδικα. Κατά την επιλογή των υποψηφίων, προτιμώνται γενικά ειδικοί ερευνητές με υψηλό δείκτη <math>h^1</math>, καθώς και διδακτορικοί και μεταδιδακτορικοί φοιτητές με υψηλές επιδόσεις.</p>
 <p><b>Γαλλία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει ειδική σχετική νομοθετική ρύθμιση. Οι διαδικασίες πρόσληψης πραγματοποιούνται σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή και τον Κώδικα Δεοντολογίας για την Πρόσληψη Ερευνητών του 2005<sup>2</sup>, ο οποίος κατοχυρώνει τη διαφάνεια των διαδικασιών πρόσληψης, την ισότιμη μεταχείριση των υποψηφίων και την αξιοκρατία βάσει κριτηρίων στην επιλογή.</p>
 <p><b>Γερμανία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει ειδική σχετική νομοθετική ρύθμιση. Ωστόσο, βάσει κανονισμών για τη διαδικασία προσλήψεων, όπου είναι δυνατό, η διαδικασία πρέπει να είναι διεθνής και ανοικτή. Γενικά η ρύθμιση των προσλήψεων καθορίζεται με νομοθεσία περί της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης των Ομοσπονδιακών Κρατών. Για παράδειγμα, σύμφωνα με τον νόμο της Βάδης Βυρτεμβέργης, κάθε πανεπιστήμιο έχει τους δικούς του κανόνες και πρακτικές όσον αφορά τις προσλήψεις, ωστόσο οι θέσεις πρέπει κατά κανόνα να είναι ανοικτές και να προκηρύσσονται διεθνώς, διαδικασία που ως συνήθως ακολουθείται.</p>
 <p><b>Ελλάδα</b></p>	<p>Δεν απαιτείται διεξαγωγή ανοικτού διαγωνισμού και διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη ακαδημαϊκού προσωπικού και ερευνητών από πανεπιστήμιο που υλοποιεί πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από την ΕΕ. Μια τέτοια ανοικτή πρόσκληση εκδήλωσης</p>

<sup>1</sup> Ο δείκτης επιστημονικής ποιότητας  $h$  ή απλά δείκτης  $h$  (Hirsch index) είναι ένας αριθμητικός παράγοντας που στοχεύει στη μέτρηση της ποιότητας των ακαδημαϊκών δημοσιεύσεων ενός επιστήμονα. Σήμερα ο δείκτης αυτός θεωρείται ως ο πιο αξιόπιστος για ποιοτική αξιολόγηση της έρευνας σε διεθνές επίπεδο.



<sup>2</sup> [Σύσταση της Επιτροπής, της 11ης Μαρτίου 2005, σχετικά με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή και έναν κώδικα δεοντολογίας για την πρόσληψη ερευνητών.](#)

	<p>ενδιαφέροντος, βασιζόμενη στις αρχές της διαφάνειας και ίσης μεταχείρισης, απαιτείται ωστόσο για την επιλογή επιστημόνων / ερευνητών που δεν ανήκουν στο προσωπικό του πανεπιστημίου που υλοποιεί το πρόγραμμα. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση κατά την οποία η επιλογή προσωπικού για εκτέλεση επιστημονικής και τεχνικής εργασία είναι ουσιώδης για την υλοποίηση του προγράμματος, η επιλογή μπορεί να γίνει μετά από πρόταση του επιστημονικού διευθυντή του προγράμματος, εφόσον έχει προηγηθεί σχετική αξιολόγηση.</p>
 <p><b>Εσθονία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση. Τα πανεπιστήμια της χώρας κατέχουν μία από τις υψηλότερες βαθμίδες αυτονομίας στην Ευρώπη. Αυτό περιλαμβάνει επίσης την αυτονομία στη πρόσληψη προσωπικού. Γενικά, δεν υπάρχουν συγκεκριμένες απαιτήσεις για το προσωπικό υποστήριξης έργου.</p>
 <p><b>Ιρλανδία</b></p>	<p>Η νομοθεσία για την τριτοβάθμια εκπαίδευση δεν επιβάλλει συγκεκριμένη απαίτηση στα πανεπιστήμια να διεξάγουν ανοικτή πρόσκληση και διαδικασία επιλογής για την πρόσληψη ερευνητών / ειδικών επιστημόνων σε έργα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ. Ωστόσο, αρκετά ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης έχουν υιοθετήσει δικές τους πολιτικές σχετικά με την πρόσληψη ατόμων για την πλήρωση θέσεων που χρηματοδοτούνται από έρευνα, συμπεριλαμβανομένων θέσεων που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ, στις οποίες εκφράζουν ρητά την υποστήριξή τους στις ανοικτές, διαφανείς και αξιολογικές διαδικασίες.</p> <p>Η <a href="#">Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης</a>, η οποία έχει νομική ευθύνη, σε επίπεδο κεντρικής κυβέρνησης, για την αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος και των ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης, στον <a href="#">ιστότοπό</a> της αναφέρει τις σχετικές νομοθεσίες και τους κώδικες που ισχύουν.</p>
 <p><b>Ισπανία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει ειδική σχετική νομοθετική ρύθμιση. Ωστόσο, το γενικό νομοθετικό πλαίσιο για την απασχόληση προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος της σύμβασης, οι διαδικασίες επιλογής για πρόσληψη σε θέσεις εργασίας σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ πρέπει να διέπονται μεταξύ άλλων από τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της δημοσιότητας και της διαφάνειας.</p>

	(Βλ. σχετικά <a href="#">Βασιλικό Νομοθετικό Διάταγμα 5/2015</a> , <a href="#">Βασιλικό Διάταγμα 32/2021</a> και <a href="#">Νόμο 14/2011 για την Επιστήμη, την Τεχνολογία και την Καινοτομία</a> .)
 <b>Κροατία</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Λετονία</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Λιθουανία</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Λουξεμβούργο</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Ολλανδία</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Ουγγαρία</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Πολωνία</b>	Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.
 <b>Πορτογαλία</b>	Στο σχετικό <a href="#">Προεδρικό Διάταγμα Νόμος αριθ. 57/2016</a> προβλέπεται σχέδιο πρόσληψης κατόχων διδακτορικού με σκοπό την προώθηση της επιστημονικής και τεχνολογικής απασχόλησης σε όλους τους τομείς της γνώσης, η οποία χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα για την Επιστήμη και την Τεχνολογία με εθνικούς ή ευρωπαϊκούς πόρους. Το σχέδιο ωστόσο δεν αναφέρεται ειδικά σε πρόσληψη ερευνητών / ειδικών επιστημόνων υποστήριξης έργου αλλά αποκλειστικά σε κατόχους διδακτορικού τίτλου.

 <p><b>Ρουμανία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει ειδική σχετική νομοθετική ρύθμιση. Το γενικό νομικό πλαίσιο για τη διαδικασία επιλογής ερευνητών καθορίζεται από το άρθρο 16 του <a href="#">Νόμου αριθ. 319/2003</a>, το οποίο ρυθμίζει με λεπτομέρεια τα περί των διαδικασιών των διαγωνισμών για την πλήρωση θέσεων επιστημονικών ερευνητών.</p>
 <p><b>Σλοβακία</b></p>	<p>Ο <a href="#">Νόμος 131/2002</a> για την ανώτατη εκπαίδευση προβλέπει την ανοικτή πρόσκληση για διάφορες θέσεις σε πανεπιστήμια, συμπεριλαμβανομένων των ερευνητικών θέσεων σε έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ. Σύμφωνα με το άρθρο 15 του νόμου, Εσωτερικοί Κανονισμοί Δημόσιου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, τα πανεπιστήμια δημοσιεύουν τις αρχές της διαδικασίας επιλογής για την πλήρωση θέσεων καθηγητών πανεπιστημίου, ερευνητών και διδασκόντων, καθώς και ανώτερων υπαλλήλων. Υπάρχουν, ωστόσο, εξαιρέσεις σε περίπτωση που η θέση πληρώνεται για λιγότερο από 1 έτος, για μερική απασχόληση ή με συμφωνία εκτός απασχόλησης.</p> <p>Ωστόσο, παρ' όλο που η διαδικασία πρόσληψης προβλέπει ανοικτή πρόσκληση και διαφάνεια στην επιλογή, αυτή δεν εφαρμόζεται πάντοτε, καθώς συχνά υπάρχουν "προεπιλεγμένοι" υποψήφιοι, συνήθως από συγκεκριμένο τμήμα ή σχολή.</p>
 <p><b>Σλοβενία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει ειδική σχετική νομοθετική ρύθμιση. Σύμφωνα με το άρθρο 63(2) του νόμου για τις επιστημονικές έρευνες και τις καινοτομίες (ZZrID), που ρυθμίζει μεταξύ άλλων τις δραστηριότητες, τη χρηματοδότηση, την οργάνωση, την υλοποίηση και την εποπτεία των επιστημονικών ερευνών, προβλέπει ότι το διοικητικό συμβούλιο του Σλοβενικού Ερευνητικού Οργανισμού υιοθετεί τα κριτήρια για τον προσδιορισμό διεθνώς συγκρίσιμων αποτελεσμάτων έρευνας και τη σχετική χρονική περίοδο για τον υπεύθυνο του ερευνητικού έργου / προγράμματος, βασιζόμενο σε πρόταση του Επιστημονικού Συμβουλίου του Σλοβενικού Ερευνητικού Οργανισμού.</p>
 <p><b>Σουηδία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση. Τα πανεπιστήμια και κολέγια λειτουργούν βάσει διάφορων νόμων που ρυθμίζουν την απασχόληση, όπως ο Νόμος περί Προστασίας της Απασχόλησης και ο Νόμος περί Διακρίσεων. Για τα δημόσια πανεπιστήμια και κολέγια ισχύουν επιπλέον και άλλοι νόμοι και κανονισμοί, όπως ο Νόμος περί</p>



	<p>Διοικητικής Διαδικασίας. Μέσα σε αυτό το νομικό πλαίσιο, τα πανεπιστήμια διαθέτουν σημαντική ελευθερία ως προς τις αποφάσεις που λαμβάνουν αναφορικά με την προκήρυξη θέσεων, τα κριτήρια επιλογής, τη διαδικασία πρόσληψης κ.λπ.</p>
 <p><b>Τσεχία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση.</p>
 <p><b>Φινλανδία</b></p>	<p>Δεν υπάρχει σχετική νομοθετική ρύθμιση. Συνήθως, πραγματοποιούνται ανοικτές διεθνείς διαδικασίες πρόσληψης, όταν αυτό είναι εφικτό. Οι αρχή της ισότητας και η ανάγκη του υψηλού επιπέδου έρευνας συχνά απαιτούν τη διεξαγωγή ανοικτών προσκλήσεων και προσλήψεων. Κάθε πανεπιστήμιο διαθέτει τους δικούς του κανονισμούς και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις προσλήψεις και συνήθως προτιμώνται οι ανοικτές προσκλήσεις. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις δυνατόν να διενεργηθούν πρόσληψεις για ορισμένες μη σημαντικές προσωρινές θέσεις χωρίς προκήρυξη, όταν υφίσταται άμεση ανάγκη για την υλοποίηση ενός έργου και υπάρχει ήδη άτομο με εξειδικευμένες γνώσεις και ικανότητες, για να το υλοποιήσει.</p>